

# Siła miast



## Atrakcyjność miasta, rynek biurowy, trendy HR

I kw. 2026

Kondycja sektora biurowego oraz potencjał inwestycyjny miasta i rynek pracy

[knightfrank.com.pl/research](https://knightfrank.com.pl/research)



Opracowane  
we współpracy z



Michael Page

# Trójmiasto



Powierzchnia aglomeracji  
**1 102 km<sup>2</sup>**



Populacja aglomeracji  
**~760 000** (2025)



Prognoza populacji dla aglomeracji  
**~1,58 mln** (2030)



Saldo migracji  
**(+) 790**  
(Trójmiasto)



Stopa bezrobocia  
**3,1%**  
(średnia dla 3 miast, 03.2026, GUS)



Wzrost PKB  
**9,7%**



PKB per capita  
**89 995 PLN**



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto)  
**11 952,72 PLN** (Gdańsk)  
(w sektorze przedsiębiorstw, 03.2026, GUS)

## Atrakcyjność inwestycyjna

Rankingi

**1** MIEJSCE

w rankingu European Business Services Association w kategorii **Most Dynamically Developing City in Poland 2025**

**3** MIEJSCE

w rankingu Mid-Sized European Regions of the Future 2025 w kategorii **FDI Strategy**

**3** MIEJSCE

w rankingu Mid-Sized European Regions of the Future 2025 w kategorii **Business Friendliness**



**Europejski Region Przedsiębiorczości 2020**



W ubiegłorocznej edycji fDi **European Cities and Regions of the Future 2024** Pomorze utrzymało wysokie 5. miejsce za skuteczną strategię pozyskiwania bezpośrednich inwestycji zagranicznych (BIZ) w kategorii regionów średniej wielkości. Ponadto region doceniono 7. lokatą w klasyfikacji dotyczącej kreowania przyjaznych warunków do rozwoju biznesu.

## Zachęty inwestycyjne

### INVEST IN POMERANIA

Regionalna inicjatywa wspierająca zagranicznych oraz krajowych inwestorów w lokowaniu biznesu na Pomorzu. Oferuje kompleksowe wsparcie: od pośrednictwa w kontakcie z lokalną administracją i partnerami biznesowymi, przez organizowanie wizyt referencyjnych po przygotowywanie raportów ekonomicznych. Wszystkie usługi świadczone są nieodpłatnie, bowiem głównym celem Invest in Pomerania jest rozwój gospodarczy województwa pomorskiego.

### Strefy ekonomiczne

Grant na zatrudnienie i grant na inwestycje w postaci zwolnień z podatku CIT.

### Wsparcie rządowe

Grant pieniężny na zatrudnienie i grant pieniężny na inwestycje.

### Live more. Pomerania

Dedykowana kampania informacyjna województwa pomorskiego, realizowana przez inicjatywę Invest in Pomerania. Celem jest przyciągnięcie potencjalnych pracowników, zarówno spoza regionu, jak i z zagranicy, którzy aktywnie poszukują możliwości zatrudnienia lub rozważają zmianę kariery.



## Jakość życia w mieście

Rankingi

**1. MIEJSCE**

dla Gdyni w konkursie LivCom Awards 2023 za SDG za **poprawę krajobrazów i przestrzeni publicznych**

**3. MIEJSCE**

dla Gdańska w kategorii **Jakość życia**, Emerging Europe Awards, 2020

**2. MIEJSCE**

dla Gdańska pod względem wzrostu jakości życia w ciągu ostatnich 5 lat – **Report on the Quality of life in European cities**

**66. MIEJSCE**

w Europie – **Quality of Life Index** by Numbeo

**4. MIEJSCE**

w ogólnym rankingu satysfakcji z życia (po Zurychu, Kopenhadze oraz Groningen) w badaniu przeprowadzonym przez **ThinkLodz 2023**

**145. MIEJSCE**

na świecie – **Quality of Life Index** by Numbeo

## Jakość życia w liczbach

- Gdańsk systematycznie (co 2 lata) monitoruje jakość życia i zadowolenie mieszkańców Gdańska.
- Według raportu „Jakość życia w miastach europejskich” z 2020 roku, mieszkańcy Gdańska deklarują zadowolenie z życia w mieście na poziomie 97%.
- Brązowy medal – Gdynia jako przykład czystej jakości życia według The International Awards for Liveable Communities 2021.
- Gdynia posiada dedykowanego Wiceprezydenta ds. jakości życia, który odpowiada za edukację, zdrowie oraz szeroko pojęte działania z obszaru inteligentnego miasta (tzw. smart city).
- W 2021 roku Gdynia dołączyła do grona pięciu miast na świecie otrzymujących certyfikat ISO 37122, wyróżnienie przeznaczone dla miast, które skutecznie tworzą i wdrażają strategię zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem dostępnych technologii.
- Program ochrony powietrza dla Gminy Miasta Gdańsk.
- Rozwój systemu monitoringu wód podziemnych na obszarze Gdańska, Sopotu i gminy Pruszcz.
- 664 tys hektarów lasów do biegania.



Ścieżki rowerowe i pasy wydzielone

**293,7 km**



Tereny zielone

**123 km<sup>2</sup>**

## Fakty i liczby



Studenci  
**86 400**



Absolwenci  
**19 521**



Liczba uczelni  
**24**



Lotnisko – odległość od centrum miasta  
**15 km**



Lotnisko – liczba obsługiwanych pasażerów  
**6 714 149** (2024)



Sektor BSS – liczba centrów  
**223**



Sektor BSS – liczba zatrudnionych  
**40 500**

# Trójmiasto

I KW. 2026



Zasoby powierzchni biurowej  
**1,07 mln m<sup>2</sup>**



Powierzchnia biurowa w budowie  
**18 000 m<sup>2</sup>**



Wskaźnik pustostanów  
**10,8%**



Nowa podaż  
**12 700 m<sup>2</sup>**



Popyt  
**49 500 m<sup>2</sup>**

## Operatorzy coworkingowi w Trójmieście

Spaces | Regus | Chilliflex | O4 | Collab

## Standardowe warunki najmu w nowych budynkach



Opłata eksploatacyjna  
PLN/m<sup>2</sup>/miesiąc  
**18,00-31,00**



Okres bezczynszowy  
**1-1,5 miesiąca** na rok obowiązywania umowy



Budżet na fit-out  
EUR/m<sup>2</sup>  
**100,00-300,00**

► Trójmiasto pozostaje jednym z kluczowych i najbardziej dojrzałych rynków biurowych w Polsce. Jego zasoby przekraczają milion m<sup>2</sup>, jednak w ostatnich latach nastąpiło wyraźne osłabienie tempa przyrostu nowej podaży. Mimo to popyt na wynajem powierzchni biurowej pozostaje silny, co przełożyło się na istotne ograniczenie poziomu pustostanów, który w pierwszym kwartale 2026 roku pozostawał na jednym z najniższych poziomów w kraju.

### PODAŻ

Całkowite zasoby powierzchni biurowej w Trójmieście na koniec I kwartału 2026 roku wyniosły 1,07 mln m<sup>2</sup>, z czego zdecydowana większość (75%) zlokalizowana jest w Gdańsku, głównie wzdłuż Alei Grunwaldzkiej oraz w rejonie historycznego centrum. Gdynia skupia około 21% całkowitych zasobów biurowych, natomiast pozostałe 3% przypada na Sopot.

Nowa podaż w Trójmieście pozostaje bardzo ograniczona, w pierwszym kwartale oddano do użytkowania jeden budynek - Punkt o powierzchni blisko 13 000 m<sup>2</sup>, który był pierwszym budynkiem oddanym do użytkowania od sześciu kwartałów. W budowie pozostaje jedynie 17 600 m<sup>2</sup> w ramach trzech obiektów.

### POPYT

Trójmiasto w pierwszym kwartale wyróżniało się na tle innych miast silnym popytem, który stanowił 41% całej wynajętej powierzchni w tym okresie w miastach regionalnych. Liczba wynajętej powierzchni w tym okresie wyniosła 49 500 m<sup>2</sup>, co oznacza wzrost o 19% względem poprzedniego kwartału oraz o 88% względem tego samego okresu roku poprzedniego.

Struktura popytu przesunęła się w kierunku nowych umów, które stanowiły niemal 53% wolumenu najmu wskazując na zmianę sposobu zarządzania powierzchnią biurową i większą skłonność do relokacji. Odnowienia umów najmu, które przez ostatnie trzy lata dominowały w strukturze popytu w Trójmieście, w pierwszym kwartale spadły do 43% udziału w całkowitym wolumenie najmu. Pozytywnym czynnikiem jest również 4,4% udział rozszerzeń w wolumenie najmu.

Popyt w pierwszym kwartale był bardzo zróżnicowany, co wskazuje na dużą pulę potencjalnych najemców. Największy udział miał sektor produkcyjny (22% wolumenu najmu) oraz IT (17%). Inne sektory aktywne na rynku najmu biur w analizowanym okresie w Trójmieście to m.in. logistyka (9%) i sieci handlowe (8%).

### PUSTOSTANY

Wskaźnik pustostanów w Trójmieście kontynuuje trend spadkowy i na koniec I kw. 2026 wyniósł 10,8% czyli o 1,1 pp. mniej niż w poprzednim kwartale oraz o 1,8 pp. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Wskaźnik pustostanów jest tym samym na najniższym poziomie wśród głównych miast regionalnych i ustępuje jedynie mniejszym rynkom takim jak Szczecin i Lublin, gdzie wyniósł odpowiednio 7,9% i 10,5%.

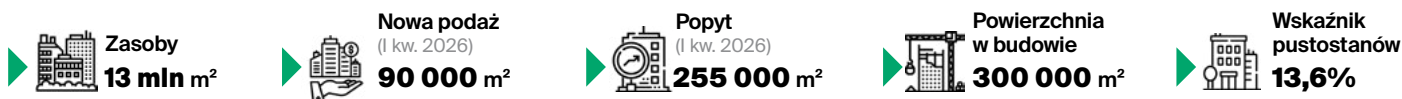
Stabilny popyt przy ograniczonej nowej podaży będą sprzyjać utrzymaniu wskaźnika pustostanów na ograniczonym poziomie w kolejnych kwartałach.

### CZYSZSZE

Czynsze wywoławcze w Trójmieście na koniec I kwartału 2026 roku pozostały stabilne i zazwyczaj wahały się od 11,00 do 16,00 EUR/m<sup>2</sup>/miesiąc. W przypadku najwyższej klasy powierzchni w nowopowstających budynkach stawki te mogą jednak przekraczać ten poziom. Stawki opłat eksploatacyjnych ustabilizowały się na poziomie wynoszącym zwykle od 18,00 do 31,00 PLN/m<sup>2</sup>/miesiąc na poziomie wynoszącym zwykle od 18,00 do 31,00 PLN/m<sup>2</sup>/miesiąc.

# Rynek biurowy w Polsce

I KW. 2026



## SZCZECIN

192 000 m<sup>2</sup>  
 7,9%  
 10-14,5 EUR

## POZNAŃ

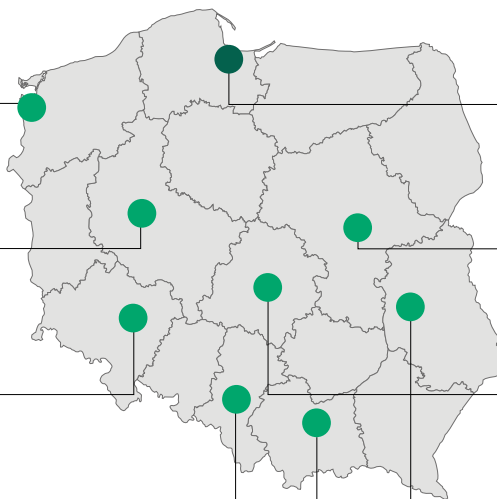
673 000 m<sup>2</sup>  
 13,8%  
 11,5-16 EUR

## WROCŁAW

1,36 mln m<sup>2</sup>  
 21,9%  
 11-16 EUR

## KATOWICE

742 000 m<sup>2</sup>  
 22,1%  
 10-14,5 EUR



## KRAKÓW

1,85 mln m<sup>2</sup>  
 18,4%  
 10-18 EUR

## TRÓJMIASTO

1,07 mln m<sup>2</sup>  
 10,8%  
 11-16 EUR

## WARSZAWA

6,28 mln m<sup>2</sup>  
 9,5%  
 12-32 EUR

## ŁÓDŹ

641 000 m<sup>2</sup>  
 19,6%  
 9-15 EUR

## LUBLIN

225 000 m<sup>2</sup>  
 10,5%  
 9-13 EUR

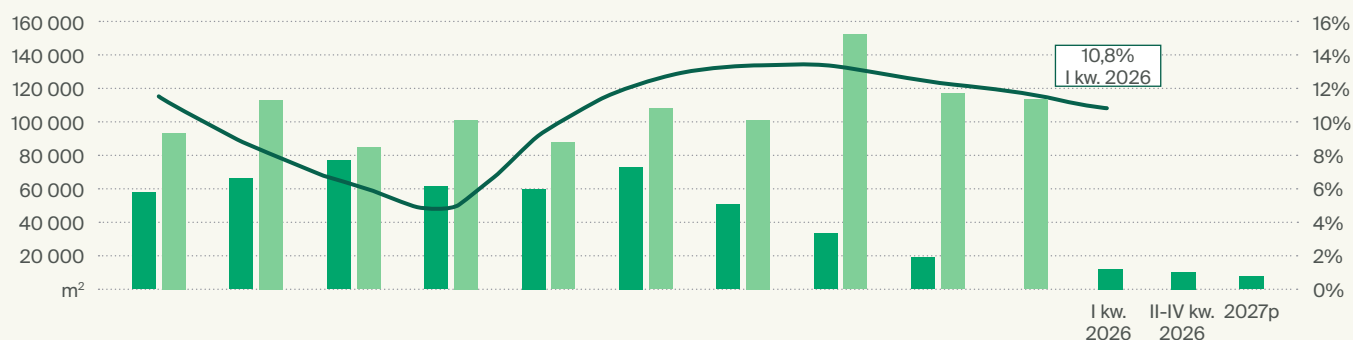
- całkowite zasoby    - współczynnik pustostanów  
 - wywoławcze stawki czynszu (m<sup>2</sup>/miesiąc)

1,85 mln m<sup>2</sup>  
 18,4%  
 10-18 EUR

Źródło: Knight Frank

## Nowa podaż, popyt i współczynnik pustostanów w Trójmieście

nowa podaż    popyt    współczynnik pustostanów

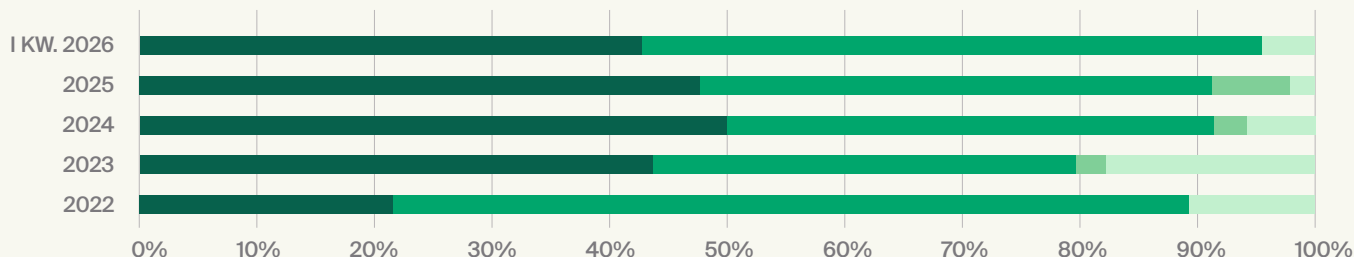


p-prognoza na podstawie projektów w budowie

Źródło: Knight Frank

## Struktura popytu w Trójmieście

renegotiacje    nowe umowy (łącznie z transakcjami przedajmu)    ekspansje    wynajem na potrzeby własne



Źródło: Knight Frank

# Nowe inwestycje w Polsce w 2026 r.: stabilizacja, skokowy wzrost projektów i powrót dużych decyzji kapitałowych

► Polska w 2026 roku ponownie staje się jednym z najbardziej atrakcyjnych miejsc do lokowania inwestycji w Europie Środkowo Wschodniej. Po kilku latach spowolnienia i ostrożności ze strony biznesu wracają projekty o skali, która jeszcze niedawno była rzadkością. Wyraźnie widać przyspieszenie zarówno w sektorze produkcyjnym i logistycznym, jak i w szeroko rozumianym obszarze usług biznesowych oraz IT. Z perspektywy rekrutacyjnej i konsultingowej obserwujemy gwałtowny wzrost zapytań dotyczących analiz dotyczących dostępności talentów, mapowania kompetencji w konkretnych regionach oraz oceny możliwości skalowania zatrudnienia.

Co istotne, zmienia się rozmiar typowych inwestycji. O ile jeszcze dwa lata temu mówiliśmy zwykle o projektach liczących od 50 do 200 etatów (w zależności od branży), dziś zdarzają się inicjatywy zakładające zatrudnienie kilkuset osób, a coraz częściej również plany stworzenia miejsc pracy dla tysiąca lub nawet kilku tysięcy specjalistów. To skok, którego nie obserwowaliśmy w poprzednich latach, a z pewnością nie w takiej skali. Dynamika ta jest szczególnie widoczna w dwóch głównych grupach inwestycji: centrach usług biznesowych oraz projektach produkcyjno logistycznych.

## INWESTYCJE BIUROWE: SSC/ GBS/BPO I IT

Według najnowszego raportu KPMG „German Central and Eastern European Business Outlook 2026” Polska pozostaje najczęściej wybieranym kierunkiem dla niemieckich firm planujących inwestycje w regionie. Wskazuje ją 56 procent respondentów, co stanowi wzrost o jedenaście punktów procentowych rok do roku i jest najwyższym wynikiem spośród wszystkich państw Europy Środkowo Wschodniej. Co więcej, aż 63 procent firm niemieckich spodziewa się wzrostu znaczenia regionu CEE w swoich strategiach w perspektywie pięciu lat. Dane te potwierdzają, że Polska stała się kluczowym rynkiem operacyjnym, sourcingowym i technologicznym dla inwestorów z Niemiec.

**"Globalna presja na oszczędności, centralizację procesów, digitalizację i wdrażanie rozwiązań opartych na AI powodują, że firmy szukają lokalizacji łączącej doświadczenie operacyjne z wysoką jakością pracy."**

Co jednak szczególnie istotne – podobne nastroje widoczne są również wśród inwestorów ze Stanów Zjednoczonych czy krajów skandynawskich. Analizując zaledwie trzy nowe projekty, nad którymi pracowaliśmy jako Michael Page na przełomie 2025 i 2026 roku (dwa z sektora SSC oraz jeden z branży IT) inwestorzy zadeklarowali łączne zatrudnienie na poziomie 1200 specjalistów. To skala stojąca w wyraźnej kontrze do wcześniejszych prognoz rynkowych, według których nowe centra w Polsce miały liczyć od 50 do 100 pracowników.

SSC, GBS i BPO pozostają najbardziej atrakcyjnym modelem operacyjnym dla globalnych firm. Polska, dzięki dużej dostępności kompetencji, nowoczesnej infrastrukturze biznesowej i dojrzałym rynkom w Krakowie, Warszawie, Wrocławiu, Katowicach czy Gdańsku, wciąż jest jednym z najbardziej konkurencyjnych krajów w regionie. Globalna presja na oszczędności, centralizację procesów, digitalizację i wdrażanie rozwiązań opartych na AI powodują, że firmy szukają lokalizacji łączącej doświadczenie operacyjne z wysoką jakością pracy. Polska spełnia te kryteria nie tylko dzięki relatywnie atrakcyjnym – choć już nie najniższym – kosztom zatrudnienia, lecz przede wszystkim dzięki szerokiemu zasobowi

talentów oraz czynnikowi trudnemu do zmierzenia, lecz wielokrotnie podkreślanemu w rozmowach z inwestorami: gotowości polskich specjalistów do „przebiegnięcia dodatkowej mili”, czyli przejmowania inicjatywy, elastyczności i wychodzenia poza schemat.

Podobna dynamika widoczna jest w obszarze IT. Wzrasta liczba projektów związanych z cyberbezpieczeństwem, analizą danych, automatyzacją, sztuczną inteligencją oraz transformacją cyfrową. Polska coraz częściej buduje dla globalnych organizacji regionalne lub globalne huby technologiczne, odpowiadające za zaawansowane procesy IT, automatyzację biznesu czy rozwój rozwiązań opartych na AI.

## PRODUKCJA I LOGISTYKA: RELOKACJE, AUTOMATYZACJA I LOGISTYCZNY „SKOK BLISKOŚCI”

Coraz więcej firm przenosi produkcję i magazyny z Azji do Europy Środkowo Wschodniej, a Polska jest głównym beneficjentem tego zjawiska. Oczywiście nie jedynym, dlatego w analizach dla inwestorów bardzo często porównywane są rynki polski, węgierski, rumuński, czy bułgarski. Jednak obecnie to Polska

## "Trend nearshoringu nie jest już krótkotrwałą reakcją na kryzysy, ale fundamentalną zmianą globalnej strategii łańcuchów dostaw."

wydaje się najczęściej wybieraną lokalizacją. Trend nearshoringu nie jest już krótkotrwałą reakcją na kryzysy, ale fundamentalną zmianą globalnej strategii łańcuchów dostaw.

Polska zyskuje dzięki korzystnemu położeniu między Wschodem a Zachodem, przewidywalnemu otoczeniu biznesowemu oraz nowoczesnej infrastrukturze magazynowej i transportowej. Jak wskazują dane Locura Consulting, nearshoring napędzają cztery główne czynniki: konieczność zabezpieczenia łańcuchów dostaw po doświadczeniach pandemii i blokad portowych; rosnące napięcia geopolityczne i wojny handlowe; regulacje unijne związane z ESG, które faworyzują krótsze i mniej emisyjne łańcuchy dostaw; a także postęp technologiczny, który pozwala automatyzować procesy i obniżyć koszty produkcji w Europie.

Według PropertyNews Polska pozostaje jednym z najbardziej perspektywicznych rynków magazynowych na kontynencie, a nearshoring oraz inwestycje infrastrukturalne będą głównymi motorami wzrostu tego segmentu w 2026 roku. Potwierdzają to także obserwacje Michael Page: liczba zapytań dotyczących inwestycji w obiekty produkcyjne lub logistyczne o powierzchni 70-100 tys. m<sup>2</sup> przestaje dziwić, a coraz częściej pojawiają się zapytania o znacznie większe powierzchnie, co zwykle przekłada się również na wyższe deklarowane zatrudnienie. O ile z perspektywy rekrutacyjnej są to projekty możliwe do obsłużenia, o tyle dla inwestorów równie ważne jak dostępność kadry stają się czynniki infrastrukturalne: odpowiednio duże działki inwestycyjne, parametry budynków, dostępność energii i mediów oraz stabilność lokalnych łańcuchów dostaw.

### **BRANŻA ZBROJENIOWA: MIĘDZYNARODOWY KAPITAŁ, TECHNOLOGIE DUAL USE I NOWY KIERUNEK DLA PRZEMYSŁU**

Branża obronna w Polsce przechodzi obecnie głęboką transformację i coraz bardziej przyciąga inwestycje międzynarodowe. Co kluczowe, nie jest to sektor oparty wyłącznie na klasycznej produkcji militarnej. Coraz większą rolę odgrywa technologia dual use, czyli



rozwiązania opracowane na potrzeby rynku cywilnego, które mogą znaleźć zastosowanie w obronności. Zjawisko to staje się jednym z najważniejszych impulsów modernizacyjnych dla całego krajowego przemysłu.

### **"Coraz większą rolę odgrywa technologia dual use, czyli rozwiązania opracowane na potrzeby rynku cywilnego, które mogą znaleźć zastosowanie w obronności. Zjawisko to staje się jednym z najważniejszych impulsów modernizacyjnych dla całego krajowego przemysłu."**

W wielu sektorach – automatyce, elektronice, chemii, produkcji maszyn, robotyce czy zaawansowanych materiałach – pojawia się dziś pytanie o możliwość wykorzystania kompetencji w sektorze bezpieczeństwa. Z obserwacji Michael Page wynika, że coraz więcej firm aktywnie analizuje szansę wejścia do łańcuchów dostaw obronnych, rozważa procesy akredytacyjne i certyfikacyjne oraz bada potencjał rozszerzenia działalności o technologie o strategicznym znaczeniu. To trwała zmiana o charakterze strukturalnym.

Ważnym sygnałem dla polskiego rynku było chociażby wejście Jastrzębskiej Spółki Węglowej w produkcję materiałów wybuchowych oraz komponentów stosowanych w branży obronnej. Pokazuje to, że nawet przedsiębiorstwa spoza sektora defence widzą w nim

atrakcyjny kierunek dywersyfikacji. Jednocześnie do Polski wciąż napływają inwestycje globalnych koncernów, ale do ekosystemu branży coraz częściej dołączają również firmy technologiczne, producenci komponentów elektronicznych, przedsiębiorstwa automotive czy dostawcy rozwiązań energetycznych.

Jednym z powodów tej dynamiki jest wysoka marżowość produktów specjalnych oraz rosnące wydatki na bezpieczeństwo w państwach NATO. Ważną rolę odgrywają także programy finansowania uruchamiane przez Unię Europejską, w tym European Defence Industry Programme (EDIP), które stymulują rozwój sektora. Wraz z tym rośnie skala inwestycji w polskim przemyśle: przedsiębiorstwa modernizują linie produkcyjne, wdrażają automatyzację, rozwijają kompetencje w obszarach elektroniki, obróbki precyzyjnej czy inżynierii materiałowej, a także budują zespoły badawczo rozwojowe dedykowane nowym technologiom. To z pewnością początek trendu, który będziemy obserwować przez najbliższe lata.

Rok 2026 może okazać się momentem zwrotnym – od ostrożnych decyzji lat 2024 i 2025 do dużych, długofalowych inwestycji. Polska coraz wyraźniej przestaje być „alternatywą”, a staje się jednym z pierwszych wyborów dla firm planujących skalowanie działalności w Europie.

*Autor: Krzysztof Tuszyński, Head of Business Development w Michael Page*

## Kontakty

w Polsce

+48 22 596 50 50  
[www.KnightFrank.com.pl](http://www.KnightFrank.com.pl)

**CEO**  
Charles Taylor  
[charles.taylor@pl.knightfrank.com](mailto:charles.taylor@pl.knightfrank.com)

**RESEARCH**  
Dorota Lachowska  
[dorota.lachowska@pl.knightfrank.com](mailto:dorota.lachowska@pl.knightfrank.com)

**COMMERCIAL AGENCY - TRÓJMIASTO**  
Joanna Gomułkiewicz  
[joanna.gomulkiewicz@pl.knightfrank.com](mailto:joanna.gomulkiewicz@pl.knightfrank.com)

**CAPITAL MARKETS**  
Krzysztof Cipiur  
[krzysztof.cipiur@pl.knightfrank.com](mailto:krzysztof.cipiur@pl.knightfrank.com)

**VALUATION & ADVISORY**  
Małgorzata Krzystek  
[malgorzata.krzystek@pl.knightfrank.com](mailto:malgorzata.krzystek@pl.knightfrank.com)

**STRATEGIC CONSULTING EMEA**  
Jaromir Sejud  
[jaromir.sejud@pl.knightfrank.com](mailto:jaromir.sejud@pl.knightfrank.com)

**INDUSTRIAL AGENCY**  
Przemysław Piętaś  
[przemyslaw.pietak@pl.knightfrank.com](mailto:przemyslaw.pietak@pl.knightfrank.com)

Jako jeden z największych i najbardziej doświadczonych zespołów monitorujących rynek nieruchomości w Polsce, świadczymy usługi doradcze, opracowujemy prognozy oraz diagnozujemy wszystkie sektory rynku nieruchomości. Naszym klientom, do których należą m.in. deweloperzy, fundusze inwestycyjne, instytucje finansowe, przedsiębiorstwa oraz inwestorzy indywidualni, oferujemy:

- ▶ doradztwo strategiczne,
- ▶ niezależne prognozy i analizy dostosowane do specyficznych wymogów klientów,
- ▶ prezentacje na indywidualne zapotrzebowanie/zamówienie.

Prowadzimy kwartalnie aktualizowane bazy danych, obejmujące wszystkie sektory rynku nieruchomości komercyjnych (biurowy, handlowy, magazynowy, hotelowy) w głównych miastach i regionach Polski (Warszawa, Kraków, Łódź, Poznań, Śląsk, Trójmiasto, Wrocław, Lublin, Szczecin) oraz sektor PRS w całej Polsce. Dzięki naszym oddziałom w głównych miastach, posiadamy wiedzę o lokalnych rynkach, którą wykorzystujemy w przygotowywaniu raportów.

Raporty Knight Frank dostępne są:



© KNIGHT FRANK SP. z o.o. 2026

Knight Frank nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne szkody poniesione na skutek działań podjętych na podstawie zawartości niniejszego raportu. Pomimo przeprowadzenia szczegółowych badań i zachowania należytej staranności Knight Frank nie gwarantuje ani nie zapewnia, że informacje zawarte w raporcie są prawdziwe lub że nie uległy dezaktualizacji. Powielanie części lub całości opracowania tylko za zgodą Knight Frank.

Opracowanie graficzne: Karolina Chodak-Brzozowska / Art Director / PR & Marketing / Knight Frank

PARTNERZY PUBLIKACJI:



**KONTAKT DO INVEST IN POMERANIA:**  
Al. Grunwaldzka 472 D  
Olivia Business Centre - Olivia Six  
80-309 Gdańsk

+48 (58) 32 33 256  
[office@investinpomerania.pl](mailto:office@investinpomerania.pl)

Invest in Pomerania jest regionalną inicjatywą non-profit, zrzeszającą instytucje odpowiedzialne za rozwój gospodarczy Pomorza. Wspiera inwestorów zagranicznych w realizacji projektów inwestycyjnych na Pomorzu, udzielając wsparcia na każdym etapie procesu inwestycyjnego i nabudowując atrakcyjność inwestycyjną regionu.

## Michael Page

**KONTAKT:**

**Krzysztof Tuszyński**  
Head of Business Development  
[krzysztoftuszynski@michaelpage.pl](mailto:krzysztoftuszynski@michaelpage.pl)  
+48 798 506 871

[www.michaelpage.pl](http://www.michaelpage.pl)